



АМНЕСТИ ИНТЕРНЕСЪНЪЛ БЪЛГАРИЯ

ЕТИЧЕН КОДЕКС

Към: Общо Събрание на Амнести Интернешънъл България
От: Управителен Съвет на Амнести Интернешънъл България
Дата: 30 ноември 2024
№: AIB-GOV-GENA-2024-0002

РЕЗЮМЕ

Етичният кодекс на Амнести Интернешънъл България отразява ценностите, принципите и етичните задължения на сдружението и дава насоки за действие и разумна оценка на ситуации от етичен характер.

АДРЕСАТ

Всички последователи на Амнести Интернешънъл България.

Амнести Интернешънъл България е част от глобалното движение Амнести Интернешънъл, което се бори за бъдеще, в което правата на човека са зачитани от всички. Обединени от своята споделена човечност, ние вярваме, че имаме силата да създадем положителна промяна

Настоящият Етичен кодекс е приет от Управителния съвет на Амнести Интернешънъл България на 30 ноември 2024г.

ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.** Този Етичен кодекс е задължителен за всички служители, членове и доброволци на Амнести Интернешънъл България, наричани по-долу „последователи“.

А Служители са всички физически лица в трудово или друго възмездно правоотношение с Амнести Интернешънъл България.

Б Членове са всички редовни, асоциирани и почетни членове на Амнести Интернешънъл България, както са описани в Устава на организацията.

В Доброволци са всички физически лица, които полагат безвъзмезден труд за Амнести Интернешънъл България.
- 2.** Всички последователи се запознават с този Етичен кодекс и подписват декларация за това, преди да бъдат ангажирани с дейността на Амнести Интернешънъл България.
- 3.** Всеки има право да сезира Амнести Интернешънъл България, явно или анонимно, за извършени нарушения от страна на един или повече от последователите на организацията по смисъла на този Етичен кодекс.

ЦЕННОСТИ

Амнести Интернешънъл България споделя ценностите на глобалното движение Амнести Интернешънъл:

4. Международна солидарност

А Последователите на Амнести Интернешънъл идват от много различни култури и контекст, имат различни вярвания, но са обединени от желанието да работят за свят, в който всички се ползват от своите права на човека без дискриминация. Ние сме световна общност от хора, които приемат несправедливостта лично.

5. Ефективни действия за хората като личности

А Всичко, което правим, засяга съдбата на реални хора, независимо дали става въпрос за кампании, призови и писма или опити за промяна на закони и политики. Дори когато се ангажираме с жестокости в огромен мащаб, винаги помним, че засегнатите хора не са просто статистика. Те имат имена. Те имат общности. Те имат история. Имат живот в настоящето. Те имат бъдеще. И всеки от тях има право на справедливост.

6. Универсалност и неделимост на правата

А Правата на човека са еднакви за всички, независимо от раса, пол, сексуална ориентация, полова идентичност, религия, етническа принадлежност, политически или други убеждения,

национален или социален произход, работа, възраст, увреждане или какъвто и да е друг статус. Нашата визия е за свят, в който всеки човек се ползва от правата на човека.

7. Независимост и безпристрастност

А Ние сме независими от всяко правителство, политическа идеология, икономически интереси или религия. Ние не подкрепяме и не се противопоставяме на правителства или политически системи. Когато дадено право на човека е нарушено, ние подкрепяме потърпевшите в борбата им за защита. Амнести Интернешънъл е неутрално само по въпроси, които са извън нашия мандат.

8. Демократичност

А Амнести Интернешънъл е демократична и самоуправляваща се организация. Това се постига чрез придържане към демократични процеси за вземане на решения.

9. Взаимно уважение

А В Амнести Интернешънъл вярваме, че хората трябва да се отнасят към другите така, както биха искали те да се отнасят към тях. Нашето собствено поведение е пример за уважението и достойното отношение, които бихме искали да видим сред останалите хора.

10. Глобален обхват

А Амнести Интернешънъл се ангажира да работи за правата на човека навсякъде по света. Ние не правим сравнение между страните и не ги „оценяваме“, а разглеждаме нарушенията на правата на човека в зависимост от тяхната степен и сериозност.

ПРИНЦИПИ ЗА РАБОТА И ЕТИЧНИ НОРМИ НА ПОВЕДЕНИЕ

11. Честност и почтеност

А Последователите на Амнести Интернешънъл България вземат решения и работят в полза на организацията и нейната визия и не се възползват от нея за собствено облагодетелстване или това на други физически или юридически лица.

Б Последователите на организацията не предприемат действия от имуществен или друг характер, които биха повлияли неблагоприятно на дейността или доброто ѝ име, или които биха създали впечатление за такова неблагоприятно влияние.

12. Отговорност

А Последователите на Амнести Интернешънъл България са отговорни за действията си по време на изпълнение на задълженията си към организацията и са в готовност да дадат отчет и приемат последици за своите действия по смисъла на настоящия Етичен кодекс;

Б Последователите на организацията спазват ангажиментите, които са поели в процеса на работа, или уведомяват отговорните лица относно евентуална невъзможност за изпълнение на определена задача.

13. Откритост

А Последователите на Амнести Интернешънъл България са възможно най-открити относно действията си в рамките на организацията, дават обосновка за решенията си и споделят друга полезна информация, когато тази информация не вреди на публичния интерес, приоритетите на организацията, глобалното движение на Амнести Интернешънъл и други организации, компании и физически лица, с които Амнести Интернешънъл България или глобалното движение работят съвместно.

14. Работа в партньорство с глобалното движение Амнести Интернешънъл и неговите последователи

А Амнести Интернешънъл България, Международният секретариат на АИ и международните последователи на АИ работят като взаимосвързани партньори на добра воля в защитата на правата на човека в България и по света. В българския контекст те съчетават глобалния дневен ред на АИ със специфичните обществени и нормативни особености, свързани с правата на човека в България. Заедно те работят за повишаване на разбирането за правата на човека и тяхното зачитане.

Б Организацията доброволно предоставя на Международния секретариат и други заинтересовани последователи на АИ първични данни относно тенденции, казуси и контакти на местни организации в България, свързани с правата на човека. По този начин Амнести Интернешънъл България подпомага разширяването на АИ чрез създаване на устойчиво движение на организацията в страната и региона.

В Организацията доброволно предоставя на своите последователи стратегическа насока, достъп до публикации, добри практики и други помощни инструменти относно въпроси, свързани с правата на човека.

15. Активност и ефективни действия

А Последователите на Амнести Интернешънъл България са съпричастни и допринасят активно към успеха на организацията и се въздържат от действия, които противоречат на визията на АИ, Амнести Интернешънъл България и на настоящия Етичен кодекс.

Б Последователите на организацията вземат решения, които биха ефективно подпомогнали целите на Амнести Интернешънъл България в контекста на нейните ресурси и стратегически приоритети.

16. Устойчивост

А Последователите на Амнести Интернешънъл България работят за изграждането на устойчиво движение в защита на правата на човека.

Б Последователите на Амнести Интернешънъл България използват ресурсите на организацията по устойчив начин и в полза на дейността ѝ.

В Последователите на Амнести Интернешънъл България подкрепят и прилагат добри практики за опазване на околната среда и насърчаване на устойчивото развитие в съответствие с вътрешните правила и политики на организацията.

17. Екипна работа и разпределение на труда

А Последователите на Амнести Интернешънъл България работят в екип и общуват помежду си на базата на добросъвестност, лоялност, коректност и отзивчивост.

Б Организацията извършва дейностите си чрез подходящо разпределение на труда и задълженията между своите последователи. Отговорните лица носят крайната отговорност по смисъла на този Етичен кодекс за извършването на дадена задача, която спада в тяхната сфера на дейност.

18. Превенция на случаи на посегателство и тормоз

А Последователите на Амнести Интернешънъл България се отнасят към всички хора с уважение и се въздържат от поведение, което може да бъде тълкувано като посегателство или тормоз.

Б Посегателство е форма на нежелано продължително поведение или изолиран случай, който засяга достойнството на реципиента. Действията или коментарите са по отношение на отличителни характеристики на реципиента като възраст, пол, раса, увреждане, религия, националност или други белези, като тези действия и коментари се възприемат като унижителни и неприемливи за реципиента.

В Тормоз е форма на обидно, смущаващо или злонамерено поведение или злоупотреба с власт чрез средства, които са предназначени да унижат, наранят или подронят самочувствието на реципиента.

Г Форми на посегателство или тормоз могат да включват двама човека или група от хора. Формите могат да бъдат очевидни и прикрити. Независимо от обстоятелствата, извършването на каквато и да е форма на посегателство или тормоз е неоправдано и неприемливо.

Декларирам, че съм запознат/а, приемам и ще спазвам Етичния кодекс, ценностите и принципите на Амнести Интернешънъл България:

Имена	
Дата	
Подпис	